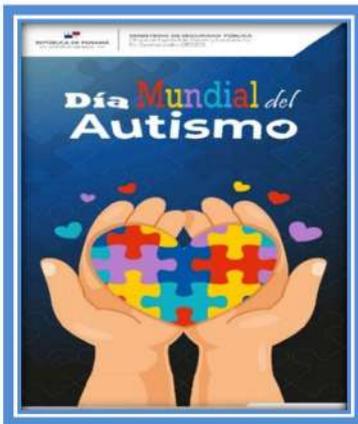


REPÚBLICA DE PANAMÁ
MINISTERIO DE SEGURIDAD PÚBLICA
OFICINA DE EQUIDAD DE GÉNERO Y
EQUIPARACIÓN DE OPORTUNIDADES (OEGEO)

Actividades relevantes realizadas en abril 2022

La Oficina de Equidad de Género y Equiparación de Oportunidades del Ministerio de Seguridad Pública, en cumplimiento de la Ley N° 6 del 22 de 2002, que dicta normas de transparencia para la gestión pública, procede a dar su informe del mes de abril de 2022.



En este mes de abril la Oficina de Equidad de Género y Equiparación de Oportunidades llevó a cabo una campaña, con motivo al Día Mundial del Autismo, efectuando una serie de actividades en torno a sensibilizar y educar a todo nuestro personal respecto a esta condición. Entre las actividades que podemos señalar están: la realización de dos talleres, uno con personal de la sede del Ministerio y otro en el área del Servicio Nacional de Migración constándose con la participación de colaboradores de los cuatro Estamentos de Seguridad. De igual forma se iluminó el edificio principal de color azul e insto a los colaboradores acudir el día 4 de mayo con vestimenta de este mismo color. Acciones que fueron posteadas a través de las redes sociales de nuestro Ministerio.

Por otro lado, OEGEO, como representante del este Ministerio, tuvo participación en diferentes reuniones, desarrolladas este mes de abril, correspondientes a las distintas comisiones que pertenecemos en temas de género y personas con discapacidad, entre las cuales podemos indicar: reunión de la Comisión de Derechos Humanos I y II del CONADIS; así como también, la reunión ordinario del CONVIMU, donde se abordó como tema principal la mejora de la ruta de atención a mujeres víctimas de violencia doméstica en Panamá.

Durante este mes, efectuamos reuniones con los enlaces de OEGEO de los Estamentos de Seguridad a fin de coordinar trabajo en conjunto y actividades a desarrollar en los próximos meses, en ambos temas (Género y Personas con Discapacidad).

Cabe resaltar, que también en este mes se participó capacitaciones externas en temas relacionados a género, personas con discapacidad; así como también con la ética del colaborador, con la finalidad de reforzar el conocimiento del personal que conforma la oficina.

De igual forma, como todos los meses OEGEO ha continuado brindando atenciones y orientaciones psicológicas y legales a los colaboradores que acuden a la oficina en busca de ayuda.